

Na osnovu člana 11 i člana 17. stav 2. alineja 5. Statuta Društva sa ograničenom odgovornošću Inovaciono preduzetnički centar „Tehnopolis“ Nikšić („Službeni list Crne Gore“, br. 34/13 i 47/13), na prijedlog Izvršnog direktora, Odbor direktora dana 09. Novembra 2023. godine, donosi:

P R A V I L N I K O ZARADAMA, NAKNADAMA ZARADA I DRUGIM PRIMANJIMA

OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Pravilnikom o zaradama, naknadama zarada i drugim primanjima (u daljem tekstu: Pravilnik) se u skladu sa Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom utvrđuju zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenih u Društvu sa ograničenom odgovornošću Inovaciono preduzetnički centar "Tehnopolis" - Nikšić (u daljem tekstu: Društvo).

Član 2.

Zaposleni ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog: državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi; godišnjeg odmora; plaćenog odsustva; odazivanja na poziv državnih organa; stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca, za vrijeme spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju, za vrijeme korišćenja porodiljskog, roditeljskog, usvojiteljskog i hraniteljskog odsustva i odsustva radi njege djeteta i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zarade, naknade zarade i druga primanja zaposlenih isplaćuju se u novcu, mjesečno, do 5-og u mjesecu za prethodni obračunski mjesec.

II ZARADA ZA OBAVLJENI RAD I VRIJEME PROVEDENO NA RADU

Član 3.

Zaposleni ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu čini bruto zaradu zaposlenog.

Bruto zarada zaposlenog za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.

Zarada zaposlenog sastoji se od: startne zarade, zarade za obavljene rad i vrijeme provedeno na radu u propisanim radnim uslovima (u daljem tekstu: osnovna zarada), uvećanja zarade, zarade po osnovu ostvarenih rezultata rada i naknade zarade.

Član 4.

Osnovna zarada je zarada koju zaposleni ostvari za puno radno vrijeme, odnosno vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom i standardni radni učinak, u propisanim uslovima rada.

Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta grupe poslova iz člana 10. ovog Pravilnika.
Obračunska vrijednost koeficijenta za prosječno 174 časa na mjesečnom nivou utvrđuje se u iznosu 90,00 € bruto.

Prilikom isplate zarade, zaposlenom se uručuje obračun zarade u pisanoj formi, koji sadrži: zaradu zaposlenog, koju čini posebni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova;

- uvećanja zarade, po vrstama, koja proizilaze iz kolektivnog ugovora ili ugovora o radu;
- zaradu po osnovu ostvarenih rezultata rada (stimulativni dio);
- naknadu zarade, po vrstama;
- druga primanja iznad iznosa utvrđenih kolektivnim ugovorom;
- bruto zaradu;
- iznos poreza na zaradu;
- iznose plaćenih doprinosa, po vrstama;
- obustave od zarade bez poreza i doprinosa po vrstama;
- iznos neto zarade (bez poreza i doprinosa);
- iznos neto zarade za isplatu.

Član 5.

Startni dio zarade je dio zarade koji zaposleni ostvaruje po osnovu naknade za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Startni dio zarade, ne može biti manji od 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.

Član 6.

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po osnovu:

- godina radnog staža (minuli rad),
- rada noću,
- rada na dan državnog ili vjerskog praznika i
- prekovremenog rada.

Član 7.

Zarada zaposlenog uvećava se po času :

- 40% za rad noću (između 22 sata i 6 sati narednog dana),
- 150% za rad na dan državnog ili vjerskog praznika,
- 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

U slučaju kada je zaposleni ispunio uslove za uvećanje zarade po više osnova iz stava 1 ovog člana, procenti povećanja se sabiraju.

Član 8.

Zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža i to:

- do 10 godina - 0,50%
- od 10 do 20 godina - 0,75%
- preko 20 godina - 1,00%.

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po času najmanje:

- 40% za noćni rad (između 22 časa i šest časova narednog dana)
- 150% za rad na dan državnog ili vjerskog praznika
- 40% za prekovremeni rad
- 80% za rad nedjeljom
- 10% za dvokratni rad.

Uvećanje zarade iz stava 2 ovog člana ne ulazi u minimalnu zaradu.

U slučaju kada zaposleni ispuni uslove za uvećanje zarade po više osnova, procenti povećanja se sabiraju.

Član 9.

Varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada shodno kriterijumima utvrđenim Odlukom o varijabilnom dijelu zarade.

Kriterijum i način ostvarivanja varijabilnog dijela zarade utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa Odlukom o varijabilnom dijelu zarade.

Član 10.

Koeficijenti zaposlenih u Društvu su prikazani u tabeli:

RADNO MJESTO

KOEFICIJENT

Pomoćnik direktora	15.80
Koordinator centra	13.95
Sekretar društva – poslovni sekretar	10.70
Menadžer biznis inkubatora	10.70
Menadžer za upravljanje projektima	10.70
Menadžer finansija	10.70
Marketing menadžer	10.70
Menadžer biotehnoške laboratorije	10.70
Menadžer za komunikaciju i razvoj zajednice	10.70
Menadžer laboratorije za industrijski dizajn	10.70
Menadžer programskih aktivnosti	10.70
Saradnik menadžera biznis inkubatora	8.70
Saradnik menadžera za upravljanje projektima	8.70
Saradnik za finansije i računovodstvo	8.70
Saradnik za opšte poslove	8.70

Saradnik marketing menadžera 8.70

Saradnik za programske aktivnosti 8.70

Saradnik za hemijska ispitivanja 8.70

Saradnik za projektovanje i izradu prototipa 8.70

Laborant 8.70

Administrativni asistent 6.05

Operater na mašinama 6.05

Ugostiteljski radnik 6.05

Portir 6.05

Domar 6.05

Higijeničar 6.05

Član 11.

Zaposlenom, odnosno njegovoj užoj porodici isplaćuje se pomoć za slučaj smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu od najmanje dvije minimalne neto zarade u Crnoj Gori.

Član 12.



Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Društva.

Predsjednik Odbora direktora

Zoran Čolaković



U Nikšiću, 09. Novembra 2023. godine

IPC Tehnopolis d.o.o. Ul. Radoja Dakića bb, 81400 Nikšić, Crna Gora

Žiro računi: 535-15602-27 Prva banka CG; 510-88080-28 CKB

PIB: 03009645; PDV: 40/31-02893-6;

tel: 040/280-431; e-mail: office@tehnopolis.me

www.tehnopolis.me