Društvo sa ograničenom odgovornošću
Inovaciono preduzetnički centar
"TEHNOPOLIS"
Broj: 447/25
Datum: 25.07.'25

Na osnovu čl. 17 stav 2 alineja 5 u vezi člana 43 stav 2 i 3 Statuta Društva sa ograničenom odgovornošću Inovaciono preduzetnički centar "Tehnopolis" Nikšić („Sl. list CG" br. 34/13; 47/13; 25/16), Odbor direktora Društva, na III sjednici XI saziva, održanoj dana 25.07.2025. godine, utvrdio je

PREČIŠĆENI TEKST PRAVILNIKA
O ZARADAMA, NAKNADAMA ZARADA I DRUGIM PRIMANJIMA
(Akti br. 954/23 od 09.11.2023. godine i 446/25 od 25.07.2025. godine)

OPŠTE ODREDBE

Član 1

Pravilnikom o zaradama, naknadama zarada i drugim primanjima (u daljem tekstu: Pravilnik) se u skladu sa Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom utvrđuju zarade, naknade zarada i druga primanja zaposlenih u Društvu sa ograničenom odgovornošću Inovaciono preduzetnički centar "Tehnopolis" - Nikšić (u daljem tekstu: Društvo).

Član 2

Zaposleni ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini utvrđenoj kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog: državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi; godišnjeg odmora; plaćenog odsustva; odazivanja na poziv državnih organa; stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca, za vrijeme spriječenosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju, za vrijeme korišćenja porodiljskog, roditeljskog, usvojiteljskog i hraniteljskog odsustva i odsustva radi njege djeteta i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zarade, naknade zarade i druga primanja zaposlenih isplaćuju se u novcu, mjesečno, do 5-og u mjesecu za prethodni obračunski mjesec.

II ZARADA ZA OBAVLJENI RAD I VRIJEME PROVEDENO NA RADU

Član 3

Zaposleni ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu čini bruto zaradu zaposlenog.
Bruto zarada zaposlenog za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od: osnovne zarade, posebnog dijela zarade, uvećanja zarade i dijela zarade po osnovu radnog učinka ukoliko je ostvaren.

Zarada zaposlenog sastoji se od: startne zarade, zarade za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu u propisanim radnim uslovima (u daljem tekstu: osnovna zarada), uvećanja zarade, zarade po osnovu ostvarenih rezultata rada i naknade zarade.

Član 4

Osnovna zarada je zarada koju zaposleni ostvari za puno radno vrijeme, odnosno vrijeme koje se izjednačava sa punim radnim vremenom i standardni radni učinak, u propisanim uslovima rada.

Osnovna zarada za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta grupe poslova iz člana 10. ovog Pravilnika.
Obračunska vrijednost koeficijenta za prosječno 174 časa na mjesečnom nivou utvrđuje se u iznosu 90,00 € bruto.

Prilikom isplate zarade, zaposlenom se uručuje obračun zarade u pisanoj formi, koji sadrži:
zaradu zaposlenog, koju čini posebni dio zarade uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i koeficijenta složenosti poslova;

- uvećanja zarade, po vrstama, koja proizilaze iz kolektivnog ugovora ili ugovora o radu;
- zaradu po osnovu ostvarenih rezultata rada (stimulativni dio);
- naknadu zarade, po vrstama;
- druga primanja iznad iznosa utvrđenih kolektivnim ugovorom;
- bruto zaradu;
- iznos poreza na zaradu;
- iznose plaćenih doprinosa, po vrstama;
- obustave od zarade bez poreza i doprinosa po vrstama;
- iznos neto zarade (bez poreza i doprinosa);
- iznos neto zarade za isplatu.

Član 5

Startni dio zarade je dio zarade koji zaposleni ostvaruje po osnovu naknade za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Startni dio zarade, ne može biti manji od 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.

Član 6

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po osnovu:
- godina radnog staža (minuli rad),
- rada noću,
- rada na dan državnog ili vjerskog praznika i
- prekovremenog rada.

Član 7

Zarada zaposlenog uvećava se po času :

- 40% za rad noću (između 22 sata i 6 sati narednog dana),
- 150% za rad na dan državnog ili vjerskog praznika,
- 40% za rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad).

U slučaju kada je zaposleni ispunio uslove za uvećanje zarade po više osnova iz stava 1 ovog člana, procenti povećanja se sabiraju.

Član 8

Zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža i to:

- do 10 godina - 0,50%
- od 10 do 20 godina - 0,75%
- preko 20 godina - 1,00%.

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se po času najmanje:

- 40% za noćni rad (između 22 časa i šest časova narednog dana)
- 150% za rad na dan državnog ili vjerskog praznika
- 40% za prekovremeni rad
- 80% za rad nedjeljom
- 10% za dvokratni rad.

Uvećanje zarade iz stava 2 ovog člana ne ulazi u minimalnu zaradu.
U slučaju kada zaposleni ispuni uslove za uvećanje zarade po više osnova, procenti povećanja se sabiraju.

Član 9

Varijabilni dio zarade, u zavisnosti od raspoloživih sredstava, pripada zaposlenom sa izuzetnim rezultatima i kvalitetom rada shodno kriterijumima utvrđenim Odlukom o izmjeni Odluke o isplati varijabilnog dijela zarade.Kriterijum i način ostvarivanja varijabilnog dijela zarade utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa Odlukom o izmjeni Odluke o isplati varijabilnog dijela zarade.

Tehnopolis
Inovaciono Preduzetnički Centar

Član 10

Koeficijenti zaposlenih u Društvu su prikazani u tabeli:

RADNO MJESTO	KOEFICIJENT
Pomoćnik direktora	17.00
Koordinator centra	15.00
Sekretar društva – poslovni sekretar	15.00
Menadžer biznis inkubatora	13.50
Menadžer za upravljanje projektima	12.50
Menadžer finansija	13.50
Marketing menadžer	12.50
Menadžer biotehnološke laboratorije	12.50
Menadžer za komunikaciju i razvoj zajednice	12.50
Menadžer laboratorije za industrijski dizajn	12.50
Menadžer programskih aktivnosti	12.50
Saradnik menadžera biznis inkubatora	10.50
Saradnik menadžera za upravljanje projektima	10.50

Saradnik za finansije i računovodstvo	10.50
Saradnik za opšte poslove	10.50
Saradnik marketing menadžera	10.50
Saradnik za programske aktivnosti	10.50
Saradnik za hemijska ispitivanja	10.50
Saradnik za projektovanje i izradu prototipa	10.50
Laborant	10.50
Administrativni asistent	8.50
Operater na mašinama	8.50
Ugostiteljski radnik	7.50
Portir	7.50
Domar	7.50
Higijeničar	7.50

Član 11

Zaposlenom, odnosno njegovoj užoj porodici isplaćuje se pomoć za slučaj smrti zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu od najmanje dvije minimalne neto zarade u Crnoj Gori.

Tehnopolis
Inovaciono Preduzetnički Centar

Član 12

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Društva.

Predsjednica Odbora direktora
Andreja Stanić